NÚMERO DEL CONTRATO (1):	**CPS-MT-206** *de 2026*
OBJETO DEL CONTRATO (2):	344- Prestar servicios profesionales a la Sub dirección de Formalización y Protección del Empleo para brindar asistencia técnica a la Red Nacional de Formalización Laboral en el desarrollo de estrategias y acciones orientadas a la promoción de la generación y protección del empleo y al fortalecimiento del desarrollo productivo territorial, elaborar y consolidar lineamientos técnicos y operativos previstos para la vigencia, y aumentar la capacidad de difusión de la política pública para promover
PERIODO REPORTADO (3):	*Junio*

OBLIGACIÓN (4):	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS Y/O PRODUCTOS ENTREGADOS EN CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO (5)	EVIDENCIAS ADJUNTAS (6)
Brindar asistencia técnica a la Red Nacional de Formalización Laboral (RNFL) y orientar la implementación y seguimiento del plan metodológico, gestionando procesos de socialización, fomento y acompañamiento territorial en materia de formalización laboral y protección del empleo.	Durante el período evaluado se brindó asistencia técnica a la Red Nacional de Formalización Laboral (RNFL), coordinando el equipo de diez (10) asesores y gestores territoriales y orientando el seguimiento al plan metodológico de intervenciones del segundo trimestre de 2026. Se elaboraron y consolidaron los insumos para el reporte al Indicador 14 de Sinergia correspondiente al mes de mayo 2026, y se actualizó la Matriz Madre con los registros acumulados hasta junio de 2026, para un total de noventa y tres (93) intervenciones con 3.023 participantes en todo el territorio nacional. Se elaboraron los reportes del Plan Institucional de Implementación de Proyectos (PIIP) para los meses de marzo, abril y mayo 2026, extrayendo y verificando datos de la Matriz de Intervenciones. Se realizó la solicitud formal de información al equipo territorial para el Avance del Plan de Acción del segundo trimestre de 2026 (18 de junio), con definición de plazos y lineamientos de calidad, y se remitió el informe consolidado de avance del plan de acción el 24 de junio. El 22 de junio se convocó y lideró la reunión de avances en territorio RNFL, abordando el estado de intervenciones, comisiones programadas, avance en municipios PDET y enfoque étnico diferencial. El 25 de junio se realizó la reunión de seguimiento territorial RNFL convocada por el coordinador, con revisión de avances, comisiones e intervenciones del equipo. Se brindó asistencia técnica para la estructuración del tablero Power BI 2026 de la RNFL, definiendo la arquitectura de datos, código M, medidas DAX y especificaciones visuales con paleta institucional.	1.1 Sinergia mayo 2026 – Indicador 14 1.2 Matriz Madre acumulado 93 intervenciones 1.3 PIIP marzo, abril y mayo 2026 1.4 solicitud y envío Plan de Acción II Trimestre 1.5 actas reunión territorial RNFL 22 y 25 junio Evidencias disponibles en SharePoint MinTrabajo
Acompañar la articulación con entidades del sector público, empresas privadas, gremios, asociaciones y demás actores	Durante el período evaluado se acompañó la articulación interinstitucional con entidades del sector público y demás actores estratégicos en el marco de la política de formalización laboral. Se participó en la Mesa de Formalización de la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP), espacio técnico presencial de articulación institucional para la difusión de la política de formalización laboral (primera quincena de junio). Se participó en la reunión de coordinación para el diseño del Documento OIT sobre Red de Protección Social, en calidad de representante de la RNFL	2.1 Mesa Formalización ESAP 2.2 reunión coordinación documento OIT 2.3 confirmación II Encuentro Formalización 2.4 subcomisión – representación RNFL

estratégicos que contribuyan al fortalecimiento de las acciones de formalización laboral a nivel nacional.	(virtual). Se confirmó participación en el II Encuentro de Formalización Laboral (18 de junio) y se gestionó la comisión correspondiente para reforzar la articulación territorial. Se confirmó asistencia tentativa como representante RNFL a la Sesión Ordinaria de la Subcomisión (23 de junio). El 25 de junio se convocó la participación de la RNFL en la Mesa de Validación Técnica y Consolidación del Plan de Acción de la Política Pública de la Ley 2292 de 2023, espacio interinstitucional de alto nivel. Se mantuvo seguimiento al proceso de formalización de Comfamiliar Risaralda, con articulación orientada a la firma del Acuerdo de Formalización Laboral definitivo proyectada para el 12 de julio de 2026 (212 profesionales de la salud). Se brindó soporte al seguimiento del Preacuerdo con el Hospital Universitario San José de Popayán y al proceso de formalización de la UBPD.	2.5 Mesa Plan Acción Ley 2292/2023
Orientar el desarrollo y sistematizar encuentros, mesas y jornadas territoriales orientadas a la difusión de estrategias de formalización laboral, promoción de ciudadanía en seguridad social y fomento de la economía popular, aumentando la capacidad de difusión de la política pública.	Durante el período evaluado se orientó el desarrollo de intervenciones territoriales del mes de junio en el marco del Cronograma de Eventos Marzo–Agosto 2026. Se coordinaron las intervenciones activas del equipo de asesores territoriales y se consolidó el registro acumulado de noventa y tres (93) encuentros, mesas y jornadas realizadas entre febrero y junio de 2026, con 3.023 participantes en todo el territorio nacional. Se participó en el evento Intexzona del 4 de junio de 2026, con presencia institucional del Ministerio del Trabajo y enlace RNFL designado. Se atendió la coordinación preliminar para el evento presencial en La Guajira (18 de junio), delegando la coordinación al equipo correspondiente. Se participó en la socialización presencial del programa CREA EMPLEO, espacio con múltiples actores institucionales relacionado con la promoción del empleo formal. La Mesa de Formalización con la ESAP constituyó un espacio de difusión de la política pública ante actores del sector educativo y de formación para el trabajo.	3.1 registro 93 intervenciones acumuladas 3.2 Intexzona 4 junio 3.3 coordinación evento Guajira e intervenciones territoriales presidente 3.4 socialización CREA EMPLEO 3.5 Mesa Formalización ESAP
Consolidar el documento final de lineamientos técnicos de la vigencia, incorporando insumos técnicos, resultados territoriales y ajustes definidos por la	Durante el período evaluado se avanzó en la consolidación de documentos técnicos de la vigencia con base en los resultados acumulados del primer semestre de 2026. Se elaboró el insumo técnico con datos de impacto de la RNFL 2022–2026 para atender la Solicitud de Información Prioritaria para Intervenciones de Presidencia (17 de junio), aportando datos verificados de alcance nacional. Se atendió el proceso de consolidación del Avance del Plan de Acción del II Trimestre 2026, solicitando, validando y remitiendo la información del equipo territorial con los resultados del período. Se participó en la Mesa de Validación Técnica y Consolidación del Plan de Acción – Política Pública Ley 2292 de 2023 (25 de junio), espacio de revisión de estado del plan y definición de acciones frente a avances. Se mantuvo actualizado el directorio GATT 2026 y se remitió a los actores requeridos (18 de	4.1 insumos RNFL 2022-2026 para Presidencia 4.2 consolidación Plan Acción II Trimestre 4.3 Mesa Validación Ley 2292/2023 4.5 Matriz Madre verificada Evidencias disponibles en SharePoint MinTrabajo

Subdirección, y verificando consistencia y trazabilidad.	junio). Se actualizó la Matriz Madre con los registros del mes y se verificó la consistencia de los datos frente al reporte en Sinergia.	
Elaborar y proyectar informes derivados de las acciones ejecutadas, y participar en reuniones, comités, capacitaciones y espacios institucionales convocados, presentando aportes técnicos y estratégicos para el desarrollo de actividades asignadas.	Durante el período evaluado se elaboraron y proyectaron los siguientes informes y documentos institucionales: informe SINERGIA de mayo 2026 para el Indicador 14 (Tasa de formalidad laboral); PIIP de mayo 2026 y ajustes a los PIIP de marzo y abril 2026 con datos verificados de la Matriz de Intervenciones; texto de avance para el reporte del Indicador de Estrategias de Formalización Laboral en el Subsistema 4 del SINRADR, con 93 intervenciones y 3.023 participantes acumulados al primer semestre; insumos técnicos de la RNFL 2022–2026 (672 eventos, 31.266 participantes, 32 departamentos, 143 municipios) para atender la Solicitud de Información Prioritaria de Presidencia (17 de junio) y el Derecho de Petición sobre la Ley 2101 de 2021; consolidación del Avance del Plan de Acción II Trimestre 2026 con información territorial del equipo; Blueprint Técnico del tablero Power BI 2026 de la RNFL con código M, medidas DAX y especificaciones visuales; e informes semanales de la Directiva Presidencial con logros territoriales del equipo. Se participó además en la Mesa de Formalización ESAP, en la reunión de coordinación del Documento OIT sobre Red de Protección Social, en la socialización del programa CREA EMPLEO, y en la Mesa de Validación Técnica del Plan de Acción Ley 2292 de 2023.	5.1 SINERGIA mayo 2026 5.2 PIIP marzo, abril y mayo 2026 5.3 reporte Subsistema 4 SINRADR 5.4 insumos prioritarios Presidencia 5.5 insumo DP Ley 2101/2021 5.6 Plan de Acción II Trimestre 5.8 informes semanales directiva presidencial 5.9 Mesa ESAP, OIT, CREA EMPLEO, Ley 2292 Evidencias disponibles en SharePoint MinTrabajo
Participar como integrante del comité evaluador en los procesos de selección que adelante la Entidad y proyectar los estudios previos y demás documentos precontractual es que le sean asignados, relacionados con el objeto contractual, conforme a orientaciones de la supervisión.	Durante el período evaluado se realizó seguimiento integral a los procesos de contratación asociados a la Red Nacional de Formalización Laboral, apoyando la proyección y revisión de documentos precontractuales relacionados con el objeto contractual, conforme a las orientaciones de la supervisión. Se adelantó la gestión de la cuenta de cobro CPS-MT-206 de 2026 y el envío de la planilla de mayo (16 de junio) como soportes de cumplimiento contractual del período.	6.1 seguimiento procesos contractuales RNFL 6.2 trámite cuenta de cobro CPS-206 6.3 planilla mayo 2026 Evidencias disponibles en SharePoint MinTrabajo
Asistir a las reuniones, eventos y demás actividades	Durante el período evaluado se asistió a las reuniones, eventos y actividades institucionales requeridas para el cumplimiento del objeto contractual, en el marco de la Red Nacional de Formalización Laboral (RNFL). Se participó en los siguientes espacios: evento Intexzona 4 de junio (presencia institucional	7.1 Mesa Formalización ESAP 7.3 reunión Documento OIT

que se requieran en cumplimiento del objeto contractual.	MinTrabajo con enlace RNFL); Mesa de Formalización Laboral con la ESAP (presencial, 1 hora); reunión de coordinación para el diseño del Documento OIT sobre Red de Protección Social (virtual); socialización presencial del programa CREA EMPLEO; reunión de avances en territorio RNFL liderada por el coordinador (22 de junio, virtual, seguimiento a actuaciones territoriales, comisiones, intervenciones PDET y enfoque étnico); Mesa de Validación Técnica y Consolidación del Plan de Acción – Política Pública Ley 2292 de 2023 (25 de junio, virtual); y reunión de seguimiento territorial RNFL (25 de junio, virtual). Se atendieron además las convocatorias de la Sesión Ordinaria de la Subcomisión (23 de junio) y del II Encuentro de Formalización Laboral con gestión de comisión correspondiente.	7.4 socialización CREA EMPLEO 7.5 reunión avances territorio RNFL 22/06 7.6 Mesa Validación Ley 2292 25/06 7.7 reunión seguimiento RNFL 25/06 7.8 II Encuentro Formalización Evidencias disponibles en SharePoint MinTrabajo
Las demás que por la naturaleza del contrato le sean asignadas por la supervisión y tengan relación con el objeto del mismo.	Se atendieron y ejecutaron las demás actividades asignadas por la supervisión, relacionadas con el objeto contractual, brindando apoyo técnico, estratégico y operativo según los requerimientos institucionales de la Subdirección de Formalización y Protección del Empleo. Entre estas se destacan: elaboración de insumos técnicos de la RNFL 2022–2026 para la Solicitud de Información Prioritaria de Presidencia de la República (17 de junio); envío y actualización del directorio GATT 2026 (18 de junio); coordinación y delegación del evento presencial en La Guajira (18 de junio); gestión de cuenta de cobro CPS-MT-206 de 2026 (22 de junio); y remisión de planilla de mayo como soporte de seguridad social (16 de junio).	8.1 insumos RNFL Presidencia 8.2 directorio GATT 2026 8.3 coordinación evento Guajira 8.4 cuenta de cobro CPS-206 8.5 planilla mayo Evidencias disponibles en SharePoint MinTrabajo

FIRMAS RESPONSABLES:	
FIRMA DEL SUPERVISOR O INTERVENTOR (7):	FIRMA DEL CONTRATISTA (9):
NOMBRE DEL SUPERVISOR O INTERVENTOR (8): Gersson Jair Castillo Daza	NOMBRE DEL CONTRATISTA (10): Rosemberth Andrey Rodríguez A

Nota: *Con la firma de este documento el supervisor o interventor certifica el cumplimiento de las obligaciones contractuales.*